

«Принято»

Общим собранием трудового коллектива  
Протокол №1 от 29 декабря 2015 г.

«Утверждено»

Приказ №458-ОД от 30 декабря 2015г.  
Директор  Ф.В.Субочева



## Положение об Общем собрании трудового коллектива

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 106» городского округа Самара (далее-ОООД) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Организации, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОООД.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива ОООД руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Организации и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОООД, в соответствии с действующем законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Организации.

### 2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Деятельность Общего собрания трудового коллектива направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности ОООД на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития ОООД;
- привлечение общественности к решению вопросов развития ОООД;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды ОООД;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности ОООД;
- помощь администрации в разработке локальных актов ОООД;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников ОООД;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ОООД, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников ОООД;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции ОООД;
- внесение предложений о поощрении работников ОООД;

- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности ОООД и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

### **3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

3.1. В компетенцию Общего собрания трудового коллектива входит:

- разработка и принятие Устава Организации, изменений в Устав; принятие Правил внутреннего трудового распорядка ОООД;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора ОООД о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам ОООД, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками ОООД;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками ОООД, органами управления ОООД, а также положений Коллективного договора между ОООД и работниками Организации; рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников ОООД;
- представление педагогических и других работников ОООД к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников ОООД и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

### **4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива составляют все работники ОООД. Общее собрание трудового коллектива ОООД собирается не реже одного раза в год. Из числа присутствующих на Общем собрании трудового коллектива избирается председатель. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания трудового коллектива обладают директор Организации, председатель Общего собрания трудового коллектива, а также не менее 1/3 состава его членов.

4.2. На заседания Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием трудового коллектива осуществляет председатель. Ведение протоколов Общего собрания трудового коллектива осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания трудового коллектива сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

- информирует членов Общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием, после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем Организации становятся обязательными для исполнения.

4.7. Общее собрание трудового коллектива ОООД вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

## **5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОООД.
- за компетентность принимаемых решений.

## **6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

6.1. На общем собрании трудового коллектива ведутся протоколы, подписываемые председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива, которые хранятся в ОООД.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.